

الهدف الاستراتيجي	مؤشرات الهدف الاستراتيجي	اسم المبادرة	الأنشطة	مؤشرات الأنشطة	المستهدف	نسبة مئوية	تاريخ الاجاز	الاجازات الشهرية												نسبة الاجاز				
								١	٢	٣	٤	٥	٦	٧	٨	٩	١٠	١١	١٢					
رفع الكفاءة الموسسية	نسبة العمليات التي تم تحسينها وتوثيقها	بناء وتصميم إجراءات العمل	تحديد العمليات الرئيسية في الجمعية	عدد وأسماء العمليات الرئيسية في الجمعية	8	0	2													8	100%			
			ورشه عمل في كيفية كتابة إجراءات العمل	تنفيذ ورشه العمل	1	1000	1	2													1	100%		
			كتابة وتوثيق إجراءات العمل	عدد الإجراءات المكتوبة	15	1.....12	0	10														15	150%	
			مراجعة إجراءات العمل	عدد تقارير المراجعة	1	4.7.11	0	10														1	20%	
			اعتماد الإجراءات من مدير الجمعية	لليل إجراءات عمل معتمد	2	2	0	10														2	0%	
			تصميم كافة نماذج العمل	عدد نماذج العمل المعتمدة	15	2	0	10														15	150%	
			تصميم إجراءات العمل كخطوات	عدد الإجراءات المصممة	10	2	0	10														10	100%	
			متابعة تطبيق الإجراءات والنماذج في الجمعية	عدد التقارير عن استخدام نماذج العمل الجديدة	1	1.7.11	0	12														1	25%	
نسبة استكمال الأنظمة الإدارية المؤدية للحوكمة	نسبة العمليات التي تم أتممتها	الأنظمة المطلوب أتممتها	متابعة وتحقيق شروط الحوكمة	درجة الحوكمة السنوية (أو نموذج التحقق)	10	0	90%														0%			
			تحديد الأنظمة المطلوب أتممتها	عدد الأنظمة المؤتممة	6	1...12	0	6														133%		
			عمل خطط تطويرية للعاملين	عدد البرامج التطويرية (نموذج)	3	4.6.11	3000	3														0%		
تعزيز رأس المال البشري	تدريب العاملين	تدريب العاملين	تنفيذ برامج تطويرية للعاملين	عدد البرامج المنفذة (نموذج)	4	5000	3.5.7.10														25%			
			تنفيذ تدريب تخصصي للعاملين	عدد البرامج التدريبية المنفذة	1	6	3000	1														100%		
			متابعة صيانة برنامج الجمعية	عدد مرات متابعة الصيانة	4	1....12	10000	4														300%		
نسبة استخدام الأملل للتقنية	نسبة استخدام التقنية بالجمعية	متابعة الصيانة الدورية	متابعة الصيانة لموقع الجمعية	عدد مرات متابعة الصيانة	4	5000	1...2														300%			
			متابعة الصيانة لموقع صلاح	عدد مرات متابعة الصيانة	4	5000	1....12															300%		
			أي إضافة موقع أو صيانة يتطلبها العمل	عدد مرات متابعة الصيانة المتوقعة	4	1....12	10000															300%		
			توفير بيئة تقنية مجهزة	توفير أجهزة حاسب لكل العاملين	١٦	16																	100%	
نسبة الرضى الوظيفي	إيجاد بيئة إيجابية ومحفزة للعمل	الفئات والطلعات والمناسبات الاجتماعية	تكريم العاملين المتميزين	عدد المكافآت الممنوحة للعاملين المتميزين	4	10000	12														0%			
			إنشاء أنظمة واضحة للعمل	عدد اللوائح والإجراءات	2	0	1															100%		
			الإفطار الرمضاني	عدد الإفطارات	1	3.4	0	1														100%		
			تصميم استبيان قياس رضا العاملين	استبيانة مصممة ومحكمة	2	2..10	500	2														50%		
			قياس رضا العاملين	توزيع استبيانة قياس رضا العاملين	30	6:12	0	30														0%		
تحقيق رضا العاملين	إيجاد برامج ودورات محفزة للعمل	تقديم عدد من الدورات والورش المحفزة	تحليل نتائج الاستبيانة	تقرير عن رضا العاملين	2	0	6:12														0%			
			تقديم عدد من الدورات والورش المحفزة	عدد الدورات والورش (نموذج)	4	5000	1....12														0%			
			سداد التأمين الصحي	سداد فواتير التأمين الصحي	١	٦٠٠٠	١٢															100%		
			تسليم رواتب الموظفين	إيداع الرواتب	١٢	650000	1....12															100%		
نسبة الحفاظ على العاملين بالجمعية	صرف مستحقات مكافاته نهاية الخدمة	سداد التامينات الاجتماعية	سداد فواتير نهاية الخدمة	عدد فواتير نهاية الخدمة	١٢	٩٠٠٠٠	١٢.....١														100%			
			سداد التامينات الاجتماعية	عدد فواتير التامينات الاجتماعية	١٢	48000	1....12														100%			
			سداد التامينات	عدد فواتير التامينات الاجتماعية	١٢	48000	1....12														100%			

857000

المجموع الكلي

اعتماد / مجلس الإدارة

مراجعة واعتماد الأمين العام / علي القرني

إعداد/ عبدالعزيز علي محمد